

***Bienestar somos todos y todos somos
bienestar***

EL LIDERAZO Y EL CLIMA LABORAL

Estamos en **15**
DEPARTAMENTOS

+de 20
municipios





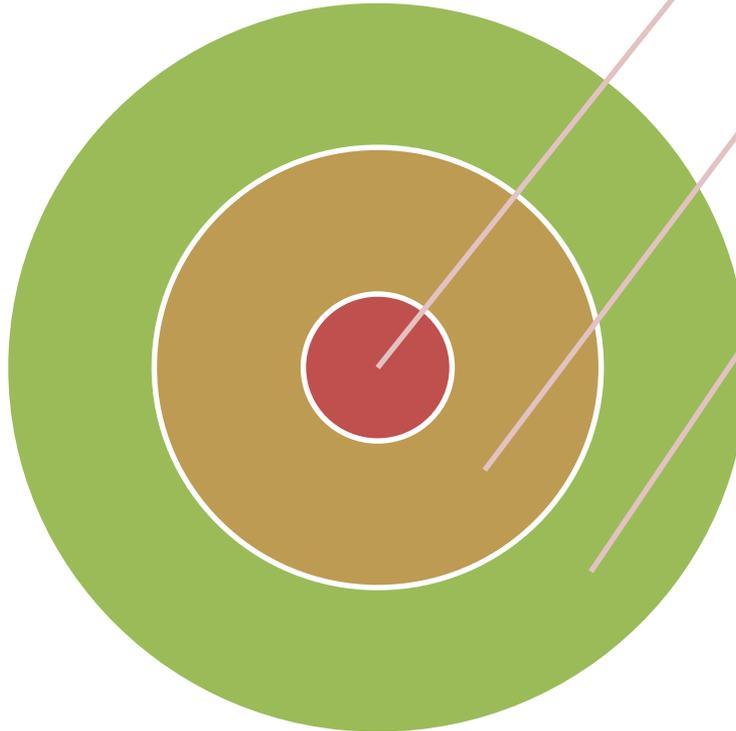
Toda organización requiere de un líder.



Toda organización requiere de un clima laboral.



Para identificar el clima laboral,



Las empresas prefieren realizar encuestas para

Conocer el sentir de sus colaboradores y tomar decisiones que contribuyan a impulsar su productividad,

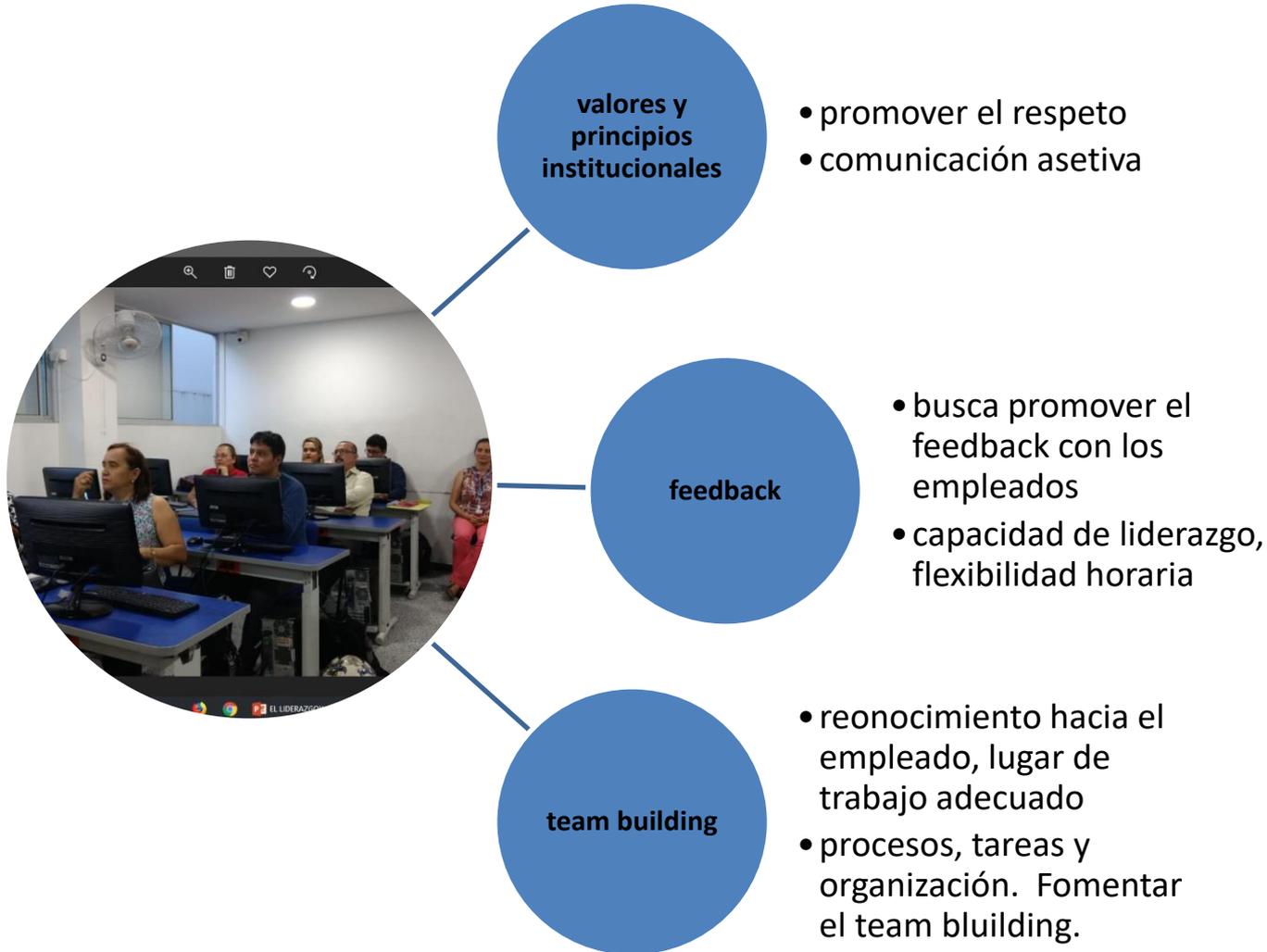
Sin embargo, nada beneficia más que el liderazgo de un buen jefe.

**Un buen clima
laboral favorece
la consecución
de objetivos
generales.**

**Un mal clima
laboral,
destruye el
ambiente de
trabajo, y,**

**como resultado,
provoca
situaciones
conflictivas y de
baja producción
para el negocio.**

El clima laboral debe tener en cuenta



- 1. Un jefe que ordena y pide las tareas de forma brusca, con desprecio y levantando el tono de voz, demostrará falta de liderazgo y de empatía. Ello perjudica al ambiente laboral, a la productividad y a las relaciones personales. Promover el respeto y tolerancia ante todo es de gran importancia para fomentar la armonía del equipo.**

- 2. Que cada empleado se sienta persona y no un número dentro de una organización es muy importante. A las personas les gusta sentirse integradas y que su opinión se tenga en cuenta. Todo ello ayuda a sentir que forma parte de un proyecto. Además, el feedback con los empleados se debe trabajar cuidadosamente y de forma constante. Hay que invertir tiempo y espacio para escuchar al equipo.**

3. La flexibilidad ante diferentes situaciones que se presentan en el ámbito laboral y que se traten de forma personalizada, genera un clima laboral positivo que fomenta el éxito del negocio.

Saber manejar de forma apropiada las crisis del día a día es vital. Mantener la calma, el orden, transmitir el mensaje adecuado y de forma correcta al equipo y mostrar seguridad en la gestión del problema son algunos aspectos que ayudan a que los empleados tengan absoluta confianza en ti como líder.

4. Cuando no se reconoce un trabajo bien hecho, el clima laboral se puede deteriorar progresivamente. Por ello es importante que la empresa cuente con un sistema de reconocimiento que premie y reconozca logros.

A las personas les gusta sentirse valoradas y que sus opiniones y tareas cuenten. Ejemplo, incentivar que los empleados participen en la toma de decisiones de un negocio hará que se sienta parte del equipo y es una forma de transmitirles que para nosotros son importantes incluso para decidir hacia dónde quiere ir la organización.

5. El lugar de trabajo es donde los empleados pasan la mayor parte del tiempo en su día a día. Por eso hay que considerar ciertos aspectos esenciales para que se sientan cómodos. Un lugar de trabajo amplio, con una buena distribución, buena iluminación, con un orden definido y limpio, permitirá al equipo trabajar correctamente y mejorará su bienestar y su rendimiento dentro de la empresa.

6. No todas las personas trabajan de manera productiva a las mismas horas y la flexibilidad horaria ayuda también a la conciliación familiar y personal. Muchos estudios corroboran que el horario tradicional tiende cada vez a ser menos productivo. No todas las personas trabajan de manera productiva a las mismas horas. Los empleados agradecerán el gesto y se sentirán valorados de forma personalizada.

7. Es importante para los trabajadores disponer de protocolos y procedimientos claros en su trabajo. Tanto a nivel individual como a nivel organizacional. Tener estos puntos desarrollados facilitan el cumplimiento de objetivos y favorecen el buen ambiente laboral

8. Realizar actividades fuera del espacio empresarial reforzará la idea de equipo y compañerismo. Es una manera ideal para combatir el estrés en un ambiente más distendido. La integración es fundamental para mejorar el clima organizacional y el compromiso con la organización. Así que, ¿Por qué no una jornada laboral invertida en un paintball, room scape o una barbacoa en el campo?



Paula Szeinman, líder de Clima organización de HAY GROUP, Expresa “un buen clima organizacional se evidencia en las Grandes empresas al momento de realizar el estudio Organizacional, es decir en el momento más adecuado,” Al tener en cuenta el tamaño de las encuestas, la aplicaciones de las decisiones.

EVIDENCIA:

Si en tus manos estuviera hacer ajustes al clima laboral de su empresa u organización, ¿Cuáles serían las 6 situaciones que mejoraría?

Empleando una herramienta de la web 2.0, presentar la respuesta anterior.

GRACIAS

Calle 58 #32-16
Bucaramanga / Santander

Tel: (7) 6431301

www.fitec.edu.co