_ Pensamos _
en su *futuro*

Tecnológica FITEC
Institución de Educación Superior

¡Bienvenido!

COMO SER LIDER

www.fitec.edu.co

Formando Profesionales DESDE 1992

Formando profesionales desde 1992

CÓMO SER LIDER ?

UNA ESTRATEGIA DEL PROFESIONAL DEL NUEVO ESCENARIO SOCIO-ECO NOMICO Y POLITICO

Formando profesionales desde 1992

Un líder es una persona que influencia a un grupo de personas para el logro de una meta.

Una persona que regula, guía o inspira a otros.

Una persona que tiene una posición superior o dominante en su campo, es capaz de ejercer un alto grado de control o influencia sobre otros.

ISO 9001 icontec

Se requiere del líder:

* Tener absoluta claridad sobre la meta a ser lograda.
* Conocer el camino y grandes pasos para llegar a esa meta.

Realizar un conjunto de acciones concretas para recorrer ese camino como se debe recorrer y cuando se debe recorrer.

Perfeccionar la técnica de liderazgo para que el equipo de personas logren cada vez ágilmente sus entregables.

Reconocer lo que esta funcionando y lo que no esta funcionando

Mejorar lo que funciona y corregir lo que no funciona en el menor tiempo para obtener los mejores resultados.

Para ser un buen líder, se requiere Inteligencia Emocional.

- Autoconciencia: uno mismo.
- Autocontrol: control de emociones.
- Motivación: objetivos para actuar.
- Empatía: ponerse en el lugar del otro.
- Sociabilidad: relacionarse con el entorno.

CAUSAS de un no liderazgo:

* falta de habilidad para la organización.
* no desear dar sus servicios con humildad.
* miedo de la competencia de sus seguidores o miembros de equipo.
*falta de imaginación /creatividad
* falta de templanza, deslealtad y egoísmo
* enfatizar la autoridad y libertad
* resistencia al cambio
* pérdida de control
*el director no sabe conducir a sus personal.
*falta de comunicación y colaboración

Consecuencias:

1. El funcionario, trabajador, estudiante está desmotivado y no sabe resolver los problemas frente a la adversidad.
2. Queja constante del individuo, persona y no se siente reconocido por los esfuerzos realizados.
3. No se alcanzan las metas y los objetivos propuestos.
4. Poca comunicación.
5. Aumento de los niveles de estrés y disminución de la motivación.
6. Incumplimiento de actividades.
7. Poca relación con la comunidad.
8. Desorden en el trabajo y desorganización

Formando profesionales desde 1992

Hábitos de un líder efectivo

1.
Ser proactivo

2.
Comenzar el día con objetivos en mente

3.
Organizar lo urgente de lo importante

4.
Pensar en ganar- ganar

5.
Buscar entender antes de ser entendido

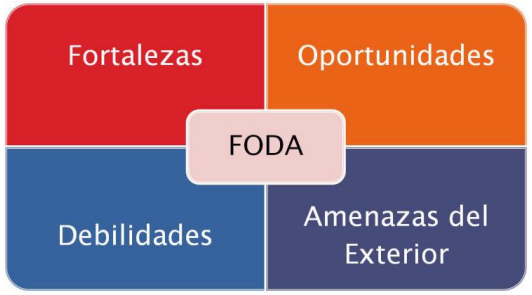
#LíderesAspel

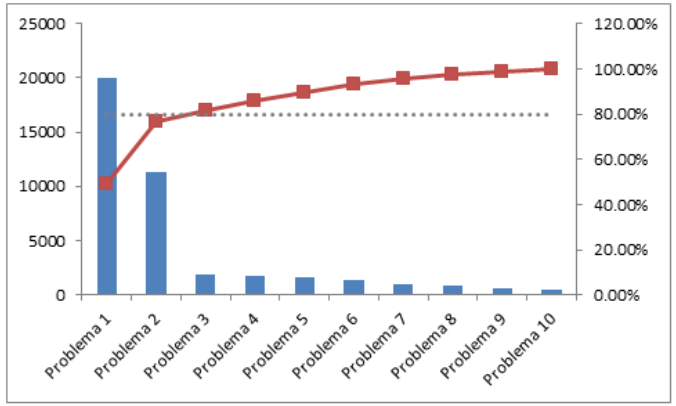
ISO 9001 icontec

Formando profesionales desde 1992

EL LIDERAZGO TRANSACCIONAL – LIDERAZO EDUCATIVA, UTILIZA ESTAS ESTRATEGIAS EN LAS CONSECUCIÓN DE SUS METAS Y OBJETIVOS.

- Matriz DOFA
- Diagrama de Ishikawa
- Diagrama de Paretto
- Diagrama de Gantt
- Diagrama de flujo





ISO 9001
icontec

Bibliografía:

Formación y liderazgo para el cambio educativo. I congreso Internacional RIAICES, 2011.Universidad Algarve Faro Portugal.
Liderazgo y desempeño docente, Universidad Nacional Mayor de San Marcos Lima, 2010.

EVIDECIA: FRENTE A UN PROBLEMA, PLANTEE LA SOLUCION UTILIZANDO UNA DE LAS ESTRATEGIAS PLANTEADAS EN LA DIAPOSITIVA ANTERIOR.

RECONOCE 20 HORAS.

Tecnológica FITEC
Institución de Educación Superior
www.fitec.edu.co

Formando profesionales desde 1992

GRACIAS

Calle 58 # 32-16
Bucaramanga / Santander

Tel: (7) 6431301

www.fitec.edu.co

ISO 9001 icontec